

VERS UNE GOUVERNANCE ORGANIQUE

COMMENT CONCRÈTEMENT AUTO-GÉRER L'ALTERNATIVE ?



Formation à la facilitation de processus participatifs

INTRO



En 2014, Frédéric Laloux sort son livre "Reinventing organizations" dans lequel il retrace l'émergence d'un nouveau paradigme de gouvernance au sein des organisations actuelles, il le nomme « OPALE ». Parmi les 12 organisations étudiées comme caractéristiques de cette mutation, l'une d'entre elle est particulière : Holacracy One a pour modèle économique l'implémentation de ce type de fonctionnement au sein d'autres structures. Outre le développement d'outils spécifiques, l'Holacracy prolonge la démarche de la Sociocratie telle qu'initiée dans les années 70 par un ingénieur néerlandais dont elle récupère les concepts : gestion collective des tensions, décisions au consentement, élections sans candidats, doubles liens,...

Et si l'on poursuit cette quête des origines, on se rend compte que, plus loin encore et notamment dans les coopératives du monde latin, des pratiques très similaires existent depuis bien plus longtemps et sont connues sous le nom d'auto-gestion, soit le mode de fonctionnement des organisations anarchistes.

La célèbre formule de Proudhon : « l'anarchie c'est l'ordre moins le pouvoir » pourrait aujourd'hui être mise à jour par les praticiens de l'Holacracy qui pourraient déclarer : « ce que nous faisons, c'est remplacer le pouvoir (centralisé) par de l'ordre, c'est à dire par un système de règles communes ».

Plus loin encore, ces mêmes fonctionnements évoquent inmanquablement ceux décrits par l'anthropologue français Pierre Clastre dans son ouvrage « La société contre l'État » sur les modes d'organisation amérindiens. Et cette piste du sauvage nous amène à une question : Et si l'anarchie était tout simplement le fonctionnement naturel et premier de l'humain ? Mais cette piste ne s'arrête pas là, elle se prolonge encore un peu pour interroger le fonctionnement de la vie elle-même et des écosystèmes, après tout, au-delà de la fable que les humains se racontent, il n'y a pas de « Roi de la jungle ». Et pour F. Laloux, alors que le paradigme précédent, celui qui prévaut dans la plupart de nos entreprises, assimile l'organisation à une machine, pour Opale, les organisations sont des structures vivantes, organiques.

Ainsi les outils de l'Holacracy et de la sociocratie permettent de faire en 2 ans le chemin qu'une coopérative du monde latin ou une entreprise « Opale » qui s'est libérée à mis 20 ans à parcourir seule.

Mais aussi, le mouvement auto-gestionnaire anarchiste a balisé depuis plus d'un siècle des principes, une culture, une réflexion sans lesquels l'autogestion est condamnée à échouer ou à rester superficielle.

Et plus loin, au cours des millénaires, les indiens de la forêt qui ont parfois connus et abandonnés des civilisations pyramidales, ont peut-être réussi à mettre au point des techniques pour éviter la ré-émergence en notre sein des pouvoirs qui finissent inmanquablement par devenir totalitaires, stérilisants et finalement inaptes à assurer tant notre bonheur que notre réussite.

Pour les porteurs d'alternatives, il ne suffit pas de produire « du » différent. Pour éviter que l'alternative ne soit réduite à l'insignifiance, il faudra arriver à « être » différent, c'est à dire à fonctionner différemment du modèle que l'on conteste.

Afin d'y arriver sans trop d'écueils et de perte de temps, la maîtrise des outils de la gouvernance partagée et la construction d'une culture des précédents sont des atouts précieux pour tous les acteurs de ces alternatives.

Benoît Noël

FACILITATEUR DE PROCESSUS PARTICIPATIFS

FORMATION



MODALITÉS PRATIQUES :

Dates : 03/02, 07/02 et 10/02/2020 de 9h00 à 17h00

Lieu : La CITÉ s'invente - Rue du Bâneux, 75 - 4000 Liège

Tarif : 250€

contact : jdm@jardinierdumonde.be

Objectif

Doter les participants d'une base solide de compréhension des outils de gouvernance partagée notamment développés par l'Holacracy et aussi mis en pratique de façon spontanée par des coopératives du monde latin, des entreprises libérées, à la lumière de la pensée anarchiste, libertaire, autogestionnaire.

Identifier les facteurs clés de réussite et les postures appropriées pour impulser, au sein de son organisation, ces pratiques de fonctionnement organique.

Format

Chaque module – jour de formation comprend :

- 1° des exposés, essentiellement basés sur des expériences concrètes,
- 2° des exercices pratiques, collectifs, de mise en situation,
- 3° l'étude de documents écrits ou vidéo

La formation se donne sur support idia, un support écrit sera également à disposition des participants.

Programme

Jour 1 : Contexte et bases politiques de l'auto-gestion

Objectif : maîtriser les bases de l'auto-gestion et en comprendre le bien-fondé.

Jour 2 : Comment passer concrètement son collectif en gouvernance partagée ?

Objectif : comprendre et maîtriser les principales techniques et outils de l'auto-gestion.

Jour 3 : Approfondissement et limites

Objectif : aller plus loin, comprendre, interpréter et adapter les fondements de l'auto-gestion afin d'adapter les outils aux besoins actuels de nos organisations.